

Verzicht auf die RV-Freiheit

Arbeitnehmer können auf die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung verzichten und dadurch volle Leistungsansprüche in der Rentenversicherung erwerben. Diese "Option" muss dem Arbeitgeber schriftlich erklärt werden. Sie gilt für die gesamte Dauer der Beschäftigung und kann nicht widerrufen werden. Die Verzichtserklärung hat der Arbeitgeber den Lohnunterlagen beizufügen.

Für 2008 behält der Arbeitgeber **4,9 %** (Beitragssatz 19,9 % abzüglich AG-Anteil 15 %) des Lohns ein.

Beispiel:

AN, monatlich 400,00 €, Er verzichtet auf RV-Freiheit. Lohnsteuerkarte liegt nicht vor

| | | | |
|-----|-----------------|---------------------|---------------|
| AG: | RV | 15 % aus 400,00 € = | 60,00 € |
| | KV | 13 % aus 400,00 € = | 52,00 € |
| | LSt, KiSt, SolZ | 2 % aus 400,00 € = | <u>8,00 €</u> |
| | | | 120,00 € |

| | | |
|-----|----|-------------------------------------|
| AN: | AE | 400,00 € |
| | RV | 4,9 % aus 400,00 € = <u>19,60 €</u> |
| | | 380,40 € |

Der Arbeitgeber führt 139,60 € an die Mini-Job-Zentrale ab.

Bei Verzicht auf die RV-Freiheit gilt eine Mindestbemessungsgrundlage von **155,00 €** pro Monat. Das heißt, dass mindestens **30,85 €** (19,9 % aus 155,00 €) an die Mini-Job-Zentrale abgeführt werden müssen.

Beispiel:

AN, monatlich 100,00 €, Lohnsteuerkarte liegt nicht vor, AN verzichtet auf RV-Freiheit

| | | | |
|-----|-----------------|---------------------|---------------|
| AG: | RV | 15 % aus 100,00 € = | 15,00 € |
| | KV | 13 % aus 100,00 € = | 13,00 € |
| | LSt, KiSt, SolZ | 2 % aus 100,00 € = | <u>2,00 €</u> |
| | | | 30,00 € |

| | | |
|-----|----|-------------------------------------|
| AN: | AE | 100,00 € |
| | RV | 4,9 % aus 100,00 € = 4,90 € |
| | | 19,9 % aus 55,00 € = <u>10,95 €</u> |
| | | 84,15 € |

Durch diese Aufstockungsbeiträge erwirbt der Arbeitnehmer vollwertige Pflichtbeiträge und somit RV-Ansprüche. Die Monate seiner geringfügig entlohnten Beschäftigung werden in vollem Umfang für verschiedene Wartezeiten und für sonstige Voraussetzungen (z. B. Reha-Ansprüche) berücksichtigt.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, den Arbeitnehmer über diese Möglichkeit zu informieren.

Beispiele:

AE monatlich 140,00 €, familienversichert, ohne Lohnsteuerkarte, Verzicht auf RV-Freiheit

| | | | |
|-----|-----------------|---------------------|---------------|
| AG: | RV | 15 % aus 140,00 € = | 21,00 € |
| | KV | 13 % aus 140,00 € = | 18,20 € |
| | LSt, KiSt, SolZ | 2 % aus 140,00 € = | <u>2,80 €</u> |
| | | | 42,00 € |

| | | |
|-----|----|------------------------------------|
| AN: | AE | 140,00 € |
| | RV | 4,9 % aus 140,00 € = 6,86 € |
| | | 19,9 % aus 15,00 € = <u>2,99 €</u> |
| | | 130,15 € |

Der Arbeitgeber führt 51,85 € an die Mini-Job-Zentrale ab.

AE monatlich 125,00 €, Verzicht auf RV-Freiheit, Lohnsteuerkarte liegt vor, private KV

| | | | |
|-----|----|---------------------|---------|
| AG: | RV | 15 % aus 125,00 € = | 18,75 € |
|-----|----|---------------------|---------|

| | | |
|-----|----|------------------------------------|
| AN: | AE | 125,00 € |
| | RV | 4,9 % aus 125,00 € = 6,13 € |
| | | 19,9 % aus 30,00 € = <u>5,97 €</u> |
| | | 112,90 € |

Der Arbeitgeber führt 30,85 € an die Mini-Job-Zentrale ab.