

Gleitzone

→ regelmäßiges Arbeitsentgelt **zwischen 400,01 € und 800,00 €**

Beispiel 1:

Mitarbeiter, monatliches Arbeitsentgelt 700,00 €, tarifliches Weihnachtsgeld 380,00 €

AE	700,00 € x 12 =	8.400,00 €	
Weihnachtsgeld		<u>380,00 €</u>	
		8.780,00 € : 12 =	731,67 € → Gleitzone

Beispiel 2:

monatliches Arbeitsentgelt 780,00 €, tarifliches Urlaubsgeld 380,00 €

AE	780,00 € x 12 =	9.360,00 €	
Urlaubsgeld		<u>380,00 €</u>	
		9.740,00 € : 12 =	811,67 € → normale Beitragsberechnung

Berechnung des reduzierten Arbeitsentgeltes

$$F \times 400 + (2 - F) \times (AE - 400)$$

vereinfachte Formel

$$1,2268 \times AE - 181,44 \text{ € (bis einschließlich Juni 2008)}$$

Beispiel:

AE	450,00 €		
reduziertes AE	370,62 €		
RV-AN	370,62 € x 9,95 % =	36,88 €	x 2 = 73,76 €
RV-AG	450,00 € x 9,95 % =		<u>44,78 €</u> → AG-Anteil RV
			28,98 € → AN-Anteil RV
KV-AN	370,62 € x 7,15 % =	26,50 €	x 2 = 53,00 €
KV-AG	450,00 € x 7,15 % =		<u>32,18 €</u> → AG-Anteil KV
			20,82 €
KV-AN	370,62 € x 0,9 % =		<u>3,34 €</u>
			24,16 € → AN-Anteil KV

Schwankendes Arbeitsentgelt

Beispiel:

AN:	01.01. – 31.05.	380,00 € / Monat
	01.06. – 30.09.	500,00 € / Monat
	01.10. – 30.11.	380,00 € / Monat
	01.12. – 31.12.	850,00 € / inkl. Weihnachtsgeld

→ Beschäftigter in der Gleitzone

Berechnungen:

In den Monaten unter 400,00 € wird das reduzierte Arbeitsentgelt mit dem Faktor **"F" (0,7732)** errechnet.

In den Monaten Juni bis September – normale Gleitzone

Dezember – Überschreitung der 800 €-Grenze – normale Beitragsberechnung

$$F = \frac{30}{38,8} \leftarrow \begin{array}{l} \text{pauschale Abgaben (in \%)} \text{ des AG bei geringfügig entlohnten Beschäftigten} \\ \text{AG-Anteil der SV-Beiträge (in \%)} \text{ bei normaler Beitragsberechnung} \end{array}$$

Berechnung bei zwei Beschäftigungsverhältnissen

$$\frac{1,2268 \times \text{Gesamtarbeitsentgelt} - 181,44 \text{ €}}{\text{Gesamtarbeitsentgelt}} \times \text{Einzelarbeitsentgelt}$$