

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Rechtliche Grundlage: Entgeltfortzahlungsgesetz (**EFZG**)
- Voraussetzung : Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (späteste Abgabe beim AG am 4. Tag)
Entgeltfortzahlung nur bei unverschuldeter Krankheit
- Wartezeit: Das Beschäftigungsverhältnis muss **mindestens 4 Wochen** ununterbrochen bestanden haben.
- z. B.: Beschäftigungsverhältnis beginnt am 01.07.
AN vom 12.07. – 30.07. arbeitsunfähig
➤ vom 12.07. – 28.07. Krankengeld (KK)
➤ vom 29.07. – 30.07. EFZ durch den AG

6 Wochen (42 Tage) sind möglich!

Verzicht auf EFZ ist nichtig!

Der AG darf Sonderzahlungen um $\frac{1}{4}$ des kalendertäglichen Entgelts kürzen.

z. B.: Weihnachtsgeld 2.000,00 €, Krankheitstage 14, Arbeitstage 250, Gehalt 2.000,00 €

$$12 \times 2.000,00 \text{ €} = 24.000,00 \text{ €} \quad \frac{26.000,00 \text{ €}}{250 \text{ AT}} = 104,00 \text{ € / Tag}$$
$$\frac{2.000,00 \text{ €}}{26.000,00 \text{ €}}$$

$$\frac{104,00 \text{ €}}{4} = 26,00 \text{ €}$$

$$26,00 \text{ €} \times 14 \text{ KT} = 364,00 \text{ €}$$

$$\text{Weihnachtsgeld } 2.000,00 \text{ €} - 364,00 \text{ €} = 1.636,00 \text{ €}$$

AN	Krankheit (A)	01.07. – 29.08.	EFZ 01.07. – 11.08. → 42 Tage
	Krankheit (B)	27.08. – 09.09.	kein Anspruch auf EFZ durch Überschneidung
	Krankheit (B)	03.09. – 30.09.	EFZ 03.09. – 30.09. keine Überschneidung → 28 Tage

AN Krankheit (A) 01.07. – 29.08.06 EFZ 01.07. – 11.08. → 42 Tage

Krankheit (A) 17.01. – 18.02.07

6-Monatsfrist muss geprüft werden = **Rückwärtsberechnung**

16.01.07 → 17.07.06

6-Monatsfrist nicht erfüllt, somit kein Anspruch auf EFZ.

AN Krankheit (A) 01.07. – 29.08.06 EFZ 01.07. – 11.08. → 42 Tage

Krankheit (A) 04.03. – 02.04.07

03.03.07 → 04.09.06

6-Monatsfrist erfüllt, somit Anspruch auf EFZ → 30 Tage

AN Krankheit (A) 01.07. – 29.08.06 EFZ 01.07. – 11.08. → 42 Tage

Krankheit (A) 02.03. – 30.03.06

1. Prüfung der 6-Monatsfrist:

01.03.07 → 02.09.06 EFZ → 29 Tage

Krankheit (A) 18.06.07 – 07.07.07

1. Prüfung der 6-Monatsfrist:

17.06.07 → 18.12.06 nicht erfüllt, keine EFZ

2. Prüfung der **12-Monatsfrist** = **Vorwärtsberechnung**
(beginnt mit dem 1. Tag der 1. AU)

01.07.06 → 30.06.07 nicht erfüllt
(Beginn der AU 18.06.)

→ Krankheit (A) 03.07.07 – 04.08.07

Erfüllung der 12-Monatsfrist, Anspruch auf EFZ