

## Entgeltformen

Zeitlohn

Leistungslohn

Prämienlohn

### Akkord:

- a. Stückakkord
- b. Zeitakkord
- c. Gruppenakkord

### Voraussetzungen:

1. Tempo muss vom Arbeitnehmer beeinflussbar sein
2. wiederkehrende Arbeitsabläufe
3. muss zählbar sein (Leistung muss festgelegt werden können)

→ Vorteile:  
gerechtere Vergütung  
Anreiz zu mehr Leistung  
Verteilung des Risikos auf Arbeitnehmer  
und Arbeitgeber

Nachteile:  
hohe Ausfallzeiten  
höhere Fehlerquote  
zeitaufwändigere Abrechnung

### Werte zur Ermittlung des Akkordlohns:

garantierter <b>Grundlohn / Mindestlohn</b> (tariflich)	12,00 €
<b>Akkordzulage</b> (i.d.R. 15 % - 25 %) (hier: 20 %)	<u>2,40 €</u>
<b>Akkordrichtsatz</b> (Vergütung bei 100 % Leistung = Normalleistung)	14,40 €

<b>Stückgeld</b>	= Akkordrichtsatz	: Normalleistung	(hier: 14,40 € : 22 Kragen)	0,65 €/St.
<b>Vorgabezeit</b>	= 60 Minuten	: Normalleistung	(hier: 60 Min. : 22 Kragen)	2,73 min./St.
<b>Dezimalminuten</b>	= 100	: Normalleistung		
<b>Minutenfaktor</b>	= Akkordrichtsatz	: 60 Minuten		
<b>Dezimalminutenfaktor</b>	= Akkordrichtsatz	: 100		
<b>Normalleistung</b>	= 100 % Leistung			
<b>Istleistung</b>	= tatsächlich erbrachte Leistung			

### Berechnung nach:

1. Stück = Stückgeld x Istleistung  
2. Zeit = Istleistung x Vorgabezeit x Minutenfaktor